

Chronique paie

| | Valeur des coefficients conventionnels de l'emploi | | Valeur depuis le 01/09/2022 | Salaire brut mensuel base 151.67 heures |
|-----------|--|-----|-----------------------------|---|
| | entre | et | | |
| Palier 1 | 9 | 11 | 11,07 € | 1678,95 € |
| Palier 2 | 12 | 16 | 11,07 € | 1678,95 € |
| Palier 3 | 17 | 24 | 11,11 € | 1685,05 € |
| Palier 4 | 25 | 35 | 11,35 € | 1721,45 € |
| Palier 5 | 36 | 51 | 11,88 € | 1801,80 € |
| Palier 6 | 52 | 73 | 12,47 € | 1891,28 € |
| Palier 7 | 74 | 104 | 13,21 € | 2003,52 € |
| Palier 8 | 105 | 143 | 14,16 € | 2147,60 € |
| Palier 9 | 144 | 196 | 15,34 € | 2326,57 € |
| Palier 10 | 197 | 270 | 17,02 € | 2581,37 € |
| Palier 11 | 271 | 399 | 19,36 € | 2936,27 € |
| Palier 12 | 400 | | 22,15 € | 3359,42 € |

| Cotisations accident du travail | Taux 2022 (en %) |
|--|------------------|
| 110 Cultures spécialisées | 2,48 |
| 130 Elevage gros animaux | 2,60 |
| 140 Elevage petits animaux | 3,99 |
| 180 Cultures, élevages non spécialisés | 2,38 |
| 190 Viticulture | 4,17 |

Les jours fériés pour 2022 (tombant un jour habituellement travaillé du lundi au vendredi)

Lundi Pâques : lundi 18 avril
 Jeudi de l'Ascension : jeudi 26 mai
 Lundi de Pentecôte : lundi 6 juin
 Fête nationale : jeudi 14 juillet
 Assomption : lundi 15 août
 Toussaint : mardi 1^{er} novembre
 Armistice : vendredi 11 novembre

| Durée du travail mensuelle pour les saisonniers pour 2022 | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
| | Heures légales 35 h hebdo | Heures chômées payées |
| Janvier | 147 | 0 |
| Février | 140 | 0 |
| Mars | 161 | 0 |
| Avril | 140 | 7 |
| Mai | 147 | 7 |
| Juin | 147 | 7 |
| Juillet | 140 | 7 |
| Août | 154 | 7 |
| Septembre | 154 | 0 |
| Octobre | 147 | 0 |
| Novembre | 140 | 14 |
| Décembre | 154 | 0 |

Cotisations sociales non-cadres au 01.01.2022

| Taux des cotisations | Plafond | Employeur | Salarié | Total |
|---|----------|---|---|---|
| Cotisation sécurité sociale Assurances sociales : maladie, maternité, décès • rémunération ≤ 2,5 Smic • rémunération > 2,5 Smic Vieillesse plafonnée Vieillesse déplafonnée Allocations familiales • rémunération ≤ 3,5 Smic • rémunération > 3,5 Smic Accident du travail | 3 428 € | 7 % 13 % 8,55 % 1,90 % 3,45 % 5,25 % Variable | 0 % 0 % 6,90 % 0,40 % 0 % 0 % 0 % | 7 % 13 % 15,45 % 2,30 % 3,45 % 5,25 % 0 % |
| Contribution solidarité autonomie | 3 428 € | 0,30% | 0% | 0,30% |
| Fonds d'aide au logement | | 0,10% | 0% | 0,10% |
| Chômage | 13 712 € | 4,05% | 0% | 4,05% |
| Retraite complémentaire (Agrica) Retraite complémentaire • Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS* • Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS Contribution d'équilibre technique (CET) • Rémunération supérieure au PMSS Contribution d'équilibre général (CEG) • Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS • Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS Retraite supplémentaire des non-cadres Dès 12 mois d'ancienneté continue (obligatoire) | 3 428 € | 3,94 % 10,80 % 0,21% 1,29 % 1,62 % 0,50 % | 3,93 % 10,79 % 0,14 % 0,86 % 1,08 % 0,50 % | 7,87 % 21,59 % 0,35 % 2,15 % 2,70 % 1 % |
| Assurance garantie des créances des salaires (AGS) - dans la limite de 4 plafonds | 13 712 € | 0,15% | 0% | 0,15% |
| Service santé au travail | 3 428 € | 0,42% | 0% | 0,42% |
| FAFSEA (entreprise moins de 11 salariés) CDI et CDD saisonniers CDD autre que saisonniers | | 0,55% 1,55% | 0 % 0 % | 0,55 % 1,55 % |
| Cotisations AFNCA, ANEFA, PROVEA, ASCPA AFNCA pour les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 310, 330, 340, 400, 410, à l'exception de l'ONF, des associations intermédiaires et des sociétés de courses ANEFA PROVEA pour les paysagistes et les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 à l'exception des associations intermédiaires. ASCPA (salarié ayant 6 mois d'ancienneté) ADEFA Contribution au dialogue social | | 0,05 % 0,01 % 0,20 % 0,04 % 0,06 % 0,016 % | 0,01 % 0,4 % | 0,05 % 0,02 % 0,20 % 0,04 % 0,10 % 0,016 % |
| CSG et CRDS non déductibles (assiette 98,25% du salaire dans la limite de 4 plafonds et de 100% sur la rémunération au-delà) CSG déductible (assiette : 98,25% du salaire et de 100% de certaines contributions patronales prévoyance) Forfait social (entreprise de 11 salariés et plus) sur les contributions patronales prévoyance et santé | | | 2,90 % 6,80 % | 2,90 % 6,80 % |
| Assurance décès Frais de gestion exceptionnels et temporaires | | 0,17 % 0,055 % | 0,17 % 0,045 % | 0,34 % 0,10 % |
| Garantie incapacité de travail - 6 à 12 mois d'ancienneté - Au-delà de 12 mois d'ancienneté | | 0,135 % 0,695 % | 0,185 % 0,335 % | 0,32 % 1,03 % |

* (plafond mensuel de sécurité sociale)

Le service juridique social de la FDSEA 26, Manon Dussert